

ИЗМЕНЕНИЯ ИЛИ ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА)

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №47
х.Тысячный муниципального образования
Гулькевичский район

с "01" сентября 2023г.

до "31" августа 26г.

Представитель работодателя: Заведующий
МБДОУ д/с № 47

Представитель работников:
Председатель профсоюзного



1. Внести дополнения в П.4.15 коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

Работникам организации выплачиваются следующие доплаты и надбавки, выплаты компенсационного характера: за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 10 % тарифной ставки (оклада) (ст. 147 ТК РФ) согласно приложению (**Приложение № 8**)

2. Исключить пункт 4.16 из коллективного договора.

3. Исключить пункт 4.23 из коллективного договора.

4. Исключить из пункта 5.12. слово «Сезонных» (работников)

5. Внести изменения в П.1.3, 1.14 ПВТР и изложить его в следующей редакции:

Заменить фразу «Настоящим кодексом» на «Трудовым кодексом»

6. Внести дополнения в П.1.5 ПВТР и изложить его в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

7. Внести дополнения в П.4.8.5. ПВТР и изложить его в следующей редакции:

4.8.5. Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работников к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни в других случаях допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения представительного органа работников.

•К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, и других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает

вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

Сверхурочные работы не могут превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обеспечивает точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

8. Внести дополнения в приложение № 2 КД

Приложение №2
к коллективному договору

СОГЛАСОВАННО
Председатель ПК
_____Ю.В.Анышкова
«01» сентября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
_____А.А.Луцай
«01» сентября 2023г.

Перечень должностей работников,
которым предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных и
(или) опасных условиях труда (не менее 7 календарных дней) ст.117 ТК РФ

№ п/п	Наименование профессий	Количество календарных дней	Основание (карта СОУТ)
1	Повар	7	№ 452242 13.01.2022г.

9. Внести дополнения в приложение № 3 КД и изложить его в следующей редакции:

Приложение №3
к коллективному договору

СОГЛАСОВАННО
Председатель ПК
_____Ю.В.Анышкова
«01» сентября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
_____А.А.Луцай
«01» сентября 2023г.

Перечень должностей работников,
которым предоставляется сокращенная продолжительность рабочего
времени ст.92 ТК РФ

№ п/п	Наименование профессий	Продолжительность рабочей недели (часы)	Основание (карта СОУТ)
1	Несовершеннолетние работники (от 16 до 18 лет)	35 часов в неделю	нет
2	Инвалиды I и II группы	Не более 35 часов в неделю	нет
3	Женщины работающие в сельской местности	Не более 36 часов в неделю	№ 452240 13.01.2021г № 452242 13.01.2021г

10. Внести дополнения в приложение № 4 КД и изложить его в следующей редакции:

Приложение № 4
к коллективному договору

СОГЛАСОВАННО
Председатель ПК
_____Ю.В.Анышкова
«01» сентября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
_____А.А.Лушай
«01» сентября 2023г.

Перечень
профессий и должностей лиц, которым за работу, связанную с
загрязнением рук и тела установлена бесплатная выдача смывающих и
обезвреживающих средств
(Приказ Министерства труда и социального развития РФ
от 17.12.2010 г. №1122н)

№ п/п	Наименование профессий	Виды работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	Дворник	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Повар	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук.	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3	Младший воспитатель, уборщик служебных помещений	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки)	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл.
4	Машинист по стирке белья и ремонту	Работы связанные с легко смываемыми загрязнениями Работы, выполняемые в	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук .	200г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие

спецодежды	резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл. 100 мл.
------------	--	--	---

Составил: специалист по охране труда _____ Ю.В.Анышкова

10. Внести дополнения в приложение № 5 КД и изложить его в следующей редакции:

СОГЛАСОВАННО
 Председатель ПК
 _____ Ю.В.Анышкова
 «01» сентября 2023г.

Приложение №5
 к коллективному договору
 УТВЕРЖДАЮ
 заведующий
 _____ А.А.Луцкая
 «01» сентября 2023г.

**Перечень
 профессий и должностей лиц, которым в соответствии с Типовыми
 отраслевыми нормами установлена бесплатная выдача спецодежды,
 спец.обуви**

**(Приказ Министерства труда и социального развития
 РФ от 09.12.2014 г. № 997Н)**

№ п/п	Профессия и должность	Наименования средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год	Наименование и дата нормативного документа, номер строки
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт 2 шт. 6 пар 1 пара	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997Н п.23
2	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт (до износа) 1 пара	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997Н п.122
3	Младший воспитатель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 1 шт. 6 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997Н п.171

		Перчатки резиновые из полимерных материалов	12 шт.	
4	Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт. комплект дежурный 6 пар дежурные	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997Н п.115

Составил: специалист по охране труда _____ Ю.В.Анышкова

11. Исключить пункт 7 из коллективного договора.

12. Внести дополнения в приложение № 8 КД и изложить его в следующей редакции:

Приложение № 8
к коллективному договору

УТВЕРЖДЕНО
Председатель ПК
Ю.В.Анышкова
«01» сентября 2023г.

СОГЛАСОВАНО
заведующий
А.А.Луцкай
«01» сентября 2023г.

Перечень должностей работников,
Занятых на работе с вредными или опасными условиями труда

№ п/п	Должность работника	Выплата за работу с вредными или опасными условиями труда
1	Повар	10% СОУТ от 13.01.2021г.
	Младший воспитатель	10% СОУТ от 13.01.2021г.

